

Pratiques sociales

Question	Choix de réponses	Plus d'informations (i)
Avez-vous fait effectuer un audit concernant la sécurité du travail de votre personnel ?	☐ Oui ☐ Non ☐ Pas d'application (exploitation sans personnel)	<u>Par exemple</u> : Preventagri, service externe pour la prévention et la protection au travail
Prenez-vous des mesures en faveur de l'ergonomie et des bonnes conditions de travail de votre personnel ?	☐ Oui ☐ Non ☐ Pas d'application (exploitation sans personnel)	<u>Par exemple</u> : • Zone avec chauffage (du sol), tapis anti-fatigue ou support pour se tenir debout • Bonne hauteur de travail au niveau du plan de travail ou du tapis de récolte/convoyeur • Distance de portée adaptée par rapport au plan de travail ou à la bande de récolte/transport • Instructions sur les principes de levage • Rotation de tâche • Suspension pneumatique/ cabine pneumatique
Des activités sociales et de loisirs sont-elles proposées à votre personnel ?	☐ Installation sportive ☐ Fête du personnel ☐ Attention lors d'occasions spéciales ☐ Autre ☐ Non ☐ Pas d'application (exploitation sans personnel)	
Votre exploitation emploie-t-elle des personnes ayant des possibilités limitées sur le marché du travail?	☐ Oui ☐ Non ☐ Pas d'application (exploitation sans personnel)	Coopération avec les centres d'accueil pour demandeurs d'asile situé/ l'éducation spécial/ les travailleurs de proximité / ... fermes thérapeutiques / entreprises de travail adapté

Question	Choix de réponses	Plus d'informations (i)
Votre exploitation dispose-t-elle d'attestations ou de certificats d'audits sociaux ou d'évaluations externes de bonnes pratiques sociales ?	☐ Oui ☐ Non ☐ Pas d'application (exploitation sans personnel)	Par exemple : le certificat GRASP de GLOBALG.A.P., MPS-Socially Qualified,...